

Hilfe zum Leben gemeinnützige GmbH
Evangelisch-Freikirchliches Diakoniewerk

Stellenprofil für die Position Pädagogische Fachkraft

Zu Ihren Aufgaben als Pädagogische Fachkraft gehören:

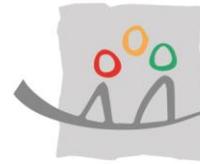
- Vertretung der Gruppenleitung in Abwesenheit
- Unterstützung der Gruppenleitung in allen wesentlichen Bereichen
- Verantwortliche Mitgestaltung aller Bereiche der pädagogischen Gruppenarbeit
- Mitgestaltungsmöglichkeit am pädagogischen Konzept der Einrichtung
- Anleitung von Schul- und Fachoberschulpraktikanten
- Administrative Aufgaben wie Dokumentation
- Elternarbeit, z.B. qualifizierte Entwicklungsgespräche vorbereiten und durchführen, Krisenintervention, etc.
- Kooperationen mit Externen (Schulen, Ärzten, Therapeuten)
- Kinder in ihrer sozial-emotionalen Bildung/Entwicklung unterstützen
- Förderung der Kinder unter partizipatorisch demokratischen Aspekten
- pflegerische und hauswirtschaftliche Tätigkeiten
- regelmäßige Teilnahme an Teamsitzungen
- Wahrnehmung des gesetzlichen Schutzauftrages gemäß SGB VIII

Zusammen mit der Gruppenleitung bilden Sie das Kernteam Ihrer Gruppe.

Fachliche Qualifikation:

- Erzieher/in, Sozialpädagoge/in, Heilpädagoge/in oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung in der pädagogischen Gruppenarbeit
- Systemische Sichtweise von Familien, Bereitschaft zur intensiven Zusammenarbeit mit den Familien
- Beratungskompetenz im Umgang mit Familien
- Team- und Konfliktfähigkeit
- wenn möglich Erfahrung in der Betreuung und Förderung von Kindern unter 3 Jahren und/oder Inklusionsarbeit





Persönliche Qualifikation:

- gefestigte Persönlichkeit
- gute soziale Kompetenz
- offene, freundliche, den Kindern, Eltern bzw. Familien zugewandte Art
- persönliches Vertrautsein mit dem christlichen Glauben
- hohe Einsatzbereitschaft, engagierte Mitarbeit
- lösungsorientierte Sichtweise

Was wir Ihnen bieten:

- Fortschrittliche und im Sozialraum / Stadt Siegen anerkannte Einrichtungen
- optimale räumliche und sächliche Ausstattung
- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Leitung und Träger
- sehr motiviertes und engagiertes Mitarbeiterteam
- Übernahme von Verantwortung und Mitgestaltung
- Vergütung nach BAT-KF
- ständige konzeptionelle Weiterentwicklung
- gute Fortbildungsmöglichkeiten
- erfolgreiches Arbeiten durch strukturierte und organisierte Abläufe

